

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
Л.В. Кузнецова
Протокол № 1
от 28 августа 2017 г.

ПРИНЯТО
Председатель педагогического
совета
Л.Г. Горбанева
Протокол № 1
от 29 августа 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «СОШ № 48»
Л.Г. Горбанева
Приказ № 401
от 04 сентября 2017 г.

Положение о повышении квалификации и переподготовке педагогических и руководящих работников в МОУ «СОШ № 48»

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего Совета
В.А. Нестеренко
Протокол № 1
от 25 августа 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета родителей
М.В. Климова
Протокол № 1
от 24 августа 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета
учащихся
А. Прохорова
Протокол № 1
от 22 августа 2017 г.

Положение о повышении квалификации и переподготовке педагогических и руководящих работников МОУ «СОШ № 48»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г.;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации;
- Уставом и локальными актами Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 48» Ленинского района города Саратова (далее – МОУ «СОШ № 48»).

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников МОУ «СОШ № 48». При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МОУ «СОШ № 48» осуществляется на базе учреждений имеющих соответствующие нормативно-правовые документы регламентирующие деятельность по повышению квалификации.

2. Задачи повышения квалификации

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

2.3. Моделирование инновационных образовательных процессов.

3. Формы повышения квалификации

- Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

- Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
- Дистанционные курсы повышения квалификации.
- Курсы повышения квалификации по накопительной системе.
- Накопительная система повышения квалификации введена с целью создания условий для реализации педагогом возможностей непрерывного образования, позволяет самостоятельно конструировать для реализации образовательной программы повышения квалификации индивидуальный образовательный маршрут (далее - ИОМ) с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями МОУ «СОШ № 48», и выбирать наиболее приемлемые для себя сроки его прохождения.
- Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах)
- Участие в работе областных, районных, школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.
- Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- Организация индивидуальной работы по самообразованию.
- Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

4. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МОУ «СОШ № 48» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе педагогических и руководящих работников.

4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется, один раз в три года.

4.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет бюджетных средств или на хозрасчетной основе по желанию работника.